

# Slimmer werken door gebruik te maken van elektronische tools

Arjan Broere, consulent bij adviesbureau GITP, is de vaste trainer van de COR van Imtech. In het najaar van 2009 verzorgde hij de training 'Slimmer werken', die hij op de medezeggenschapsdag in december in vogelvlucht herhaalde. 'Door slim gebruik te maken van digitale tools kun je veel meer toegevoegde waarde leveren.'



We kennen het allemaal wel: het gevoel na een dag hard werken dat je eigenlijk niets hebt gedaan. En toch heb je in die acht (en vaak wel meer) uren tientallen mailtjes verstuurd, besprekingen gehouden, soms honderden kilometers met de auto gereden en talloze telefonische gesprekken afgehandeld. Het probleem is dat de waan van de dag regeert, waardoor we het gevoel hebben geen controle over de tijd te hebben en veel tijd te verdoen aan 'zinloze zaken'. 'Door slim gebruik te maken van elektronische tools kun je veel tijd winnen en het gevoel heroveren 'in control' te zijn,' meent Arjan Broere, die zelf een fanatiek gebruiker van deze slimme middelen is.

## Gereedschap

'Een ouderwetse vakman als een timmerman kent tientallen foefjes die hem veel tijd besparen', zegt Arjan Broere. 'Een moderne kenniswerker beschikt vaak niet over dat soort vaardigheden; we weten niet meer hoe ons 'gereedschap' te gebruiken. Daar valt veel tijd te winnen en het zijn vaak de kleine dingen die het doen. Bijvoorbeeld met de typehulp woorden instellen die

op je scherm verschijnen nadat je de eerste twee letters hebt ingetikt. Het werken met standaardzinnen die je simpel kunt oproepen is er ook zo een. Zo kun je met minder moeite meer werk verzetten.'

## Leuk werk

Hoe kun je nieuwe middelen toepassen om je werk leuker te maken: dat is een belangrijke invalshoek in de training van Broere. 'Waarom in de file gaan staan als je kunt teleconferenzen,' vraagt Broere zich af. 'Met Google Docs kun je documenten delen, waardoor weer

nieuwe samenwerkingsvormen ontstaan. Via Slide Share kun je presentaties ophalen die je dus niet meer zelf hoeft te maken en Base Camp is een prachtige tool om in projecten doelen en documenten te delen. Met middelen als Facebook en LinkedIn kun je je netwerk voortdurend uitbreiden en door intensief gebruik te maken van twitter kun je stante pede antwoorden genereren op vragen waar je mee worstelt.'

## Focus

Aan mensen die zich afvragen waar ze de tijd vandaan moeten halen om ook nog eens met dit soort tools te gaan werken heeft Broere een advies en dat luidt: aandacht voor aandacht. 'Focus elke dag opnieuw op wat je eigenlijk moet doen en deel je dag zo nuttig mogelijk in. Ik zelf maak driftig gebruik van de takenlijstjes in Outlook. Alles sleep ik daarheen. Zo vergeet ik minder en concentreer ik me op de taken die echt belangrijk zijn. Leuk bijeffect: meer overzicht, minder stress. Slim, toch?' ■

# Landelijke medezeggenschapsdag 9 december 2009

Op 9 december 2009 heeft de COR - voor de eerste keer sinds 2005 - weer een landelijke medezeggenschapsdag georganiseerd. Als locatie was deze keer gekozen voor 'De Kuip' in Rotterdam.



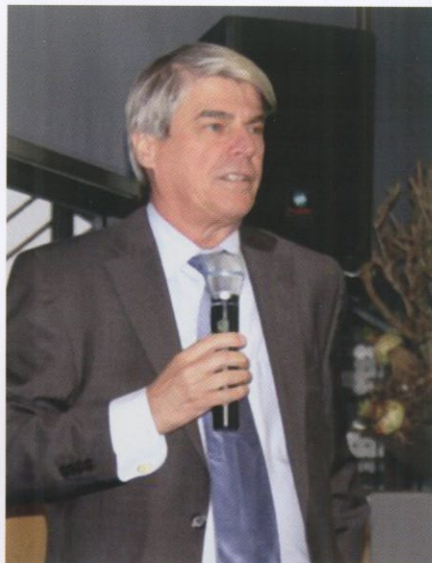
Hoofthema van de dag was een presentatie door enkele leden van de COR over een vorm van een waarderingssysteem voor medezeggenschapsleden. Door zowel collega's als leidinggevenden wordt het vaak als lastig ervaren dat OR-leden regelmatig afwezig zijn in verband met verplichtingen op medezeggenschapsgebied. Daarnaast is het bij de jaarlijkse beoordelingsronde vaak zo dat dat afwezig zijn voor medezeggenschapswerk door de beoordelaars als negatief bestempeld wordt. Dat terwijl medezeggenschapswerk toch eigenlijk gewoon als 'werk' gezien zou moeten worden, waar dan ook nog vaak behoorlijk

wat vrije tijd in gaat zitten. Daarom wil de COR zich sterk maken voor een waarderingssysteem voor medezeggenschapswerk, zodat ook dat werk in het totaal van de beoordeling van een OR-lid een rol zou kunnen spelen in de toekomst.

De voorzitter van de Raad van Bestuur, René van der Bruggen, heeft de aanwezige OR-leden inzicht gegeven in de strategie van Imtech voor

de komende jaren, zoals die ook regelmatig met de COR besproken wordt.

Van twee andere presentatoren op deze dag treft u in dit jaarverslag aparte interviews aan: Arjan Broere van GITP heeft de aanwezigen wegwijs proberen te maken in het fenomeen 'slimmer werken' en Jos Graauwmans, directeur HRM van Imtech N.V., heeft de rol en toegevoegde waarde van de COR voor Imtech N.V. toegelicht. ■



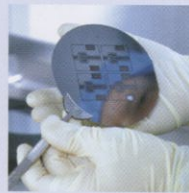
Voor nieuws uit de Europese Ondernemingsraad verwijzen wij u naar de in mei 2010 te verschijnen aparte berichtgeving hierover.



om de door Arjan Broere gehouden presentatie over 'Slimmer Werken' aan het programma van de landelijke medezeggenschapsdag van 9 december 2009 toe te voegen.

## 11 NOVEMBER 2009

Het grootste deel van de bijeenkomst wordt besteed aan de voorbereiding van de landelijke medezeggenschapsdag van 9 december 2009.



## Onderwerpen overlegvergaderingen

### 14 JANUARI 2009

In de vergadering geeft de heer R.J.A. (René) van der Bruggen een toelichting op de begroting voor 2009. Eén van de punten van zorg ten aanzien van de voorspelde groei van Imtech blijft de instroom van personeel. Aan de andere kant is het moeilijk in te schatten wat de dreigende economische crisis voor gevolgen zal hebben op de activiteiten van Imtech.

Er wordt afgesproken om in het vervolg ook voor overlegvergaderingen het punt 'Verslaggeving uit de lokale (Groeps)ondernemingsraden' te agenderen.

De heer A.F. (Jos) Graauwmans geeft een presentatie over 'Coachend Leiderschap' die hij ook tijdens de laatste top-100 bijeenkomst heeft gehouden. Verder geeft hij de COR inzicht in de laatste update van de organisatiestructuur van Imtech N.V. en de daarmee samenhangende onderwerpen waarmee Human Resources zich bezighoudt.

De heer P.J.A. (Pieter) Koenders, manager Corporate Communications, geeft de COR een toelichting op de Arbeidsmarktcampagne van 2009.

### 18 MAART 2009

De heer Van der Bruggen geeft een presentatie over de jaarcijfers 2008, zoals hij die ook gaf tijdens de persconferentie en de analistenbijeenkomst op de dag van publicatie van de jaarcijfers.

De heer F. (Frans) Nooren, directeur van de Imtech Arbodienst, is te gast om de COR inzage te geven in de taken en verplichtingen van die dienst, met name wat betreft certificeringsregels en de controle daarop. Uit de levendige discussie die vervolgens ontstaat, komt onder andere naar voren dat uit medewerkerstevredenheidsonderzoeken blijkt dat Imtech, zowel qua werk als organisatie, als een prettig bedrijf wordt ervaren, dat gunstig afsteekt bij andere bedrijven op hetzelfde vakgebied.

Naar aanleiding van de mededelingen dat het P&O-overleg op het hoogste niveau binnen Imtech N.V. binnenkort alleen nog op internationaal niveau zal plaatsvinden, maakt de heer Van der Bruggen duidelijk dat we internationaler moeten gaan denken en werken op holdingniveau. Dat is ook de kritiek die we soms van onze buitenlandse bedrijven te horen krijgen. Maar uiteindelijk zijn en blijven we een Nederlands beursfonds.

De heer Graauwmans meldt de voltooiing van de ontmanteling van het CPIM (pensioenfonds Internatio-Müller). Formeel is er nu een Imtech pensioenfonds opgericht met als basis het voormalige pensioenfonds van Radio Holland.

### 24 JUNI 2009 - THEMAMERGADERING

Bij deze themavergadering zijn namens de Raad van Commissarissen aanwezig de heren R.M.J. (Rudy) van der Meer en A. (Adri) Baan. Namens de COR geven Paul van Kuyk, Erik ter Linden en Danny Fredriks een presentatie over het thema '(Mogelijke) Synergie binnen Imtech'.

De presentatie is aanleiding voor levendige discussies over stellingen als 'gedwongen winkelnering', 'concentratie van huisvesting', 'één personeelspool', 'één Imtech Nederland BV' voor het gedeelte dat over zeggenschap handelt. Het blijkt dat de meningen van presentatoren en overige aanwezigen op enkele punten nogal van elkaar afwijken. Thema's als 'een centraal telefoonnummer -0800-Callimtech', 'medewerkers in dezelfde functie en van hetzelfde niveau moeten elkaar leren kennen' en 'maak inzichtelijk wie wat, waar en waarom doet' worden door de meeste aanwezigen positief beoordeeld.

Bij het deel over medezeggenschap poneren de presentatoren de stelling: 'Door de meer internationale aansturing vanuit de NV zal de COR een meer nationale rol krijgen'.

Omdat men, mede met het oog op de komende verkiezingen, twijfels heeft over de continuïteit van de medezeggenschap, wordt gesteld dat deelname aan medezeggenschap vanuit het management gestimuleerd zou kunnen worden. Ook een waarderingssysteem zou een stimulans kunnen zijn.